

საქართველოს იუსტიციის მინისტრის

ბრძანება №96
2013 წლის 25 სექტემბერი

ქ. თბილისი

საქართველოს პროკურატურის მუშაკთა კონკურსის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ
„პროკურატურის შესახებ“ საქართველოს კანონის, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონისა და „საჯარო თანამდებობათა დასაკავებელი კონკურსის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს პრეზიდენტის 2009 წლის 5 თებერვლის №46 ბრძანებულების შესაბამისად, ვბრძანებ:

1. დამტკიცდეს საქართველოს პროკურატურის მუშაკთა კონკურსის ჩატარების თანდართული წესი.
2. ეს ბრძანება ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

საქართველოს იუსტიციის მინისტრი

თეა წულუკიანი

საქართველოს პროკურატურის მუშაკთა კონკურსის ჩატარების წესი

თავი I. ზოგადი დებულებანი

მუხლი 1. გამოყენების სფერო

1. ეს წესი შემუშავებულია „პროკურატურის შესახებ“ საქართველოს კანონის, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონისა და „საჯარო თანამდებობათა დასაკავებელი კონკურსის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს პრეზიდენტის 2009 წლის 5 თებერვლის №46 ბრძანებულების შესაბამისად და განსაზღვრავს საქართველოს პროკურატურის (შემდგომში - პროკურატურა) ორგანოებში ვაკანტურ თანამდებობებზე კონკურსის ჩატარების და კანდიდატის შერჩევის მიზნით სათანადო კვალიფიკაციის მქონე პირის გამოვლენის წესს.

2. საქართველოს მთავარი პროკურატურის ადამიანური რესურსების მართვისა და განვითარების დეპარტამენტი (შემდგომში - დეპარტამენტი) პასუხისმგებელია, უზრუნველყოს ამ წესით დადგენილი პროცედურების ეფექტური და სრულყოფილი შესრულება, აწარმოოს მონიტორინგი პროცედურის პრინციპების დაცვაზე, გაითვალისწინოს პროკურატურის ორგანოებისა და სტრუქტურული დანაყოფების ხელმძღვანელების წინადადებები და საჭიროების შემთხვევაში დააყენოს საკითხი დადგენილ პროცედურებში ცვლილების შეტანის თაობაზე.

მუხლი 2. კონკურსის ჩატარების პრინციპები

პროკურატურაში კონკურსი ტარდება ობიექტურობის, გამჭვირვალობის, არადისკრიმინაციულობის, საჯაროობის, კოლეგიურობის და კორექტულობის პრინციპების გათვალისწინებით.

თავი II. საკონკურსო-საატესტაციო კომისია

მუხლი 3. მიზნები და ამოცანები



1. ამ წესის მიზნებისთვის, საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის (შემდგომში – კომისია) მიზანია ვაკანტური თანამდებობის მოთხოვნათა გათვალისწინებით შესაბამისი კანდიდატის შერჩევა.

2. კომისიის ამოცანებია კანდიდატის პროფესიული დონის, შესაძლებლობების, პიროვნული თვისებების, კვალიფიკაციის შეფასება და დასაკავებელი თანამდებობის მოთხოვნებთან შესაბამისობის დონის განსაზღვრა.

მუხლი 4. კომისიის შემადგენლობა

1. კომისიის წევრთა რაოდენობას და შემადგენლობას განსაზღვრავს კომისიის თავმჯდომარე აუცილებელი საჭიროების გათვალისწინებით.

2. კომისიის თავმჯდომარეს, საქართველოს მთავარი პროკურორის (შემდგომში - მთავარი პროკურორი) წარდგინებით, ნიშნავს საჯარო სამსახურის ბიუროს უფროსი.

3. კომისიის წევრებს ნიშნავს კომისიის თავმჯდომარე.

4. კომისიის შემადგენლობაში, პროკურატურის მუშაკებთან ერთად, შესაძლებელია, შედიოდნენ არასამთავრობო და სხვა საზოგადოებრივი ორგანიზაციების წარმომადგენლები და შესაბამისი დარგის სპეციალისტები.

მუხლი 5. კომისიის მუშაობის წესი

1. კომისიის მუშაობის წესს განსაზღვრავს კომისიის თავმჯდომარე.

2. კომისიის სხდომა უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი.

3. კომისიის მიერ გადაწყვეტილება მიიღება დამსწრე წევრთა ხმების უბრალო უმრავლესობით. ხმების თანაბრად განაწილების შემთხვევაში გადამწყვეტად ითვლება კომისიის თავმჯდომარის ხმა.

4. კომისიის გადაწყვეტილება ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერენ კომისიის თავმჯდომარე და დამსწრე კომისიის წევრები. კომისიის წევრს უფლება აქვს თავისი განსხვავებული აზრი დაურთოს ოქმს, რის შესახებაც ოქმში კეთდება შესაბამისი ჩანაწერი.

მუხლი 6. კომისიის წევრის აცილება

1. კომისიის წევრი ვალდებულია კონკურსის დაწყებამდე, წინასწარ განაცხადოს ყველა იმ გარემოების თაობაზე, რომელმაც შესაძლოა მას ხელი შეუშალოს კანდიდატის ობიექტურად შეფასებასა და კანდიდატის მიმართ გადაწყვეტილების მიუკერძოებლად გამოტანაში.

2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული შემთხვევისას კომისიის წევრი ვალდებულია განაცხადოს თვითაცილება. აღნიშნული კომისიის წევრი ვერ მიიღებს მონაწილეობას კანდიდატის შეფასებაში და კანდიდატის მიმართ გადაწყვეტილების მიღებაში.

3. იმ შემთხვევაში, თუ კომისიის წევრი არ განაცხადებს ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული გარემოების არსებობის შესახებ, ხოლო აღნიშნული ცნობილი გახდება კომისიისათვის კონკურსის მიმდინარეობისას, შესაბამისი კომისიის წევრის მიერ კანდიდატის შეფასება არ იქნება გათვალისწინებული საბოლოო გადაწყვეტილების მიღებისას.

მუხლი 7. საპრეტენზიო კომისია

1. კონკურსის პროცედურებსა და შედეგებთან დაკავშირებული პრეტენზიების განხილვის მიზნით, მთავარი პროკურორის ბრძანებით იქმნება საპრეტენზიო კომისია.



2. საპრეტენზიო კომისიის თავმჯდომარეს, თავმჯდომარის მოადგილეს, წევრთა რაოდენობას და შემადგენლობას განსაზღვრავს მთავარი პროკურორი.
3. საპრეტენზიო კომისიის შემადგენლობაში შედიან მისი თავმჯდომარე, თავმჯდომარის მოადგილე და წევრები. კომისიის წევრი, რომელიც მონაწილეობდა კონკურსის რომელიმე ეტაპის ჩატარებაში, არ შეიძლება იყოს საპრეტენზიო კომისიის შემადგენლობაში.
4. საპრეტენზიო კომისიის სხდომა უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი. კომისიის თითოეულ წევრს აქვს ერთი ხმის უფლება.
5. საპრეტენზიო კომისიის გადაწყვეტილება მიიღება დამსწრე წევრთა ხმების უბრალო უმრავლესობით. ხმების თანაბრად განაწილების შემთხვევაში გადაწყვეტად ითვლება თავმჯდომარის ხმა.
6. საპრეტენზიო კომისიის გადაწყვეტილება ფორმდება სხდომის ოქმით, რომელსაც ხელს აწერს საპრეტენზიო კომისიის თავმჯდომარე და დამსწრე წევრები. საპრეტენზიო კომისიის წევრს უფლება აქვს გამოხატოს განსხვავებული აზრი და დაურთოს ოქმს, რის შესახებაც კეთდება შესაბამისი ჩანაწერი.
7. კონკურსანტებს საპრეტენზიო კომისიისადმი მიმართვის უფლება აქვთ კონკურსის თითოეული ეტაპის შედეგების გამოცხადებიდან არაუგვიანეს 2 დღისა. საპრეტენზიო კომისიის სახელზე შემოტანილი განცხადება განიხილება არაუმეტეს 3 დღეში. მიღებული გადაწყვეტილების თაობაზე შედგება ოქმი გამოვლენილი ხარვეზის შესახებ და საბოლოო გადაწყვეტილების მისაღებად წარედგინება კომისიას.
8. საბოლოო გადაწყვეტილებას იღებს კომისია საპრეტენზიო კომისიის გადაწყვეტილების გათვალისწინებით.

თავი III. კონკურსი

მუხლი 8. კონკურსის გამოცხადება

1. საჯარო კონკურსს ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად პროკურატურა აცხადებს საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებული ვებგვერდის (www.hr.gov.ge) საშუალებით.
3. შეტყობინება კონკურსის შესახებ დეპარტამენტის მიერ შეიძლება განთავსებულ იქნეს საქართველოს იუსტიციის სამინისტროს ან/და პროკურატურის კორპორაციულ ვებგვერდზე და საამისოდ განკუთვნილ სხვა ვებგვერდებზე.
4. შეტყობინება კონკურსის გამოცხადების შესახებ უნდა შეიცავდეს:
 - ა) დაწესებულების დასახელებას, კონკურსის წესით შესავსები თანამდებობების დასახელებას და რაოდენობას;
 - ბ) კანდიდატისათვის წაყენებულ მოთხოვნებს (სათანადო ცოდნა და გამოცდილება, ძირითადი უნარ-ჩვევები);
 - გ) შესაბამისი თანამდებობისთვის გათვალისწინებულ მოვალეობებს;
 - დ) თანამდებობრივი სარგოს ოდენობას;
 - ე) კომისიის მისამართს და ელექტრონული ფოსტის მისამართს;
 - ვ) აუცილებელი დოკუმენტების ჩამონათვალს და წარდგენის ვადას.
5. კონკურსის გამოცხადების ხარჯებს ანაზღაურებს პროკურატურა.

მუხლი 9. კონკურსისათვის წარმოსადგენი საბუთები



1. კონკურსში მონაწილეობის მისაღებად კანდიდატმა საწყის ეტაპზე უნდა წარადგინოს Curriculum Vitae (CV) ელექტრონული ფოსტის მეშვეობით. ელექტრონული ფოსტის მისამართი კანდიდატებს ეცნობებათ კონკურსის გამოცხადების დროს.
2. კანდიდატებს ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული საბუთების წარდგენისათვის ეძლევათ 14-დღიანი ვადა, კონკურსის გამოცხადების დღიდან.
3. კანდიდატმა, რომელიც კომისიის გადაწყვეტილების საფუძველზე წარდგენილია ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად, დამატებით უნდა წარადგინოს „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული დოკუმენტები.

მუხლი 10. კანდიდატები, რომელთაც აქვთ კონკურსში მონაწილეობის უფლება

1. კონკურსში მონაწილეობის უფლება აქვთ მხოლოდ იმ კანდიდატებს, რომლებიც აკმაყოფილებენ ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსის მოთხოვნებს.
2. კანდიდატები კონკურსის შესახებ შეტყობინებაში მოცემულ ელექტრონულ ფოსტაზე აგზავნიან Curriculum Vitae (CV)-ს, რომელშიც სავალდებულოა დეტალურად იყოს მითითებული მონაცემები, რომელიც ეხება ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსის მოთხოვნებს.
3. დეპარტამენტი პროკურატურის იმ ორგანოს ან სტრუქტურული დანაყოფის წარმომადგენელთან ერთად, სადაც გამოცხადებულია კონკურსი, გამოგზავნილი აპლიკაციებიდან არჩევს და გონივრულ ვადაში ამზადებს იმ კანდიდატთა სიას, რომლებიც აკმაყოფილებენ შესაბამის მოთხოვნებს და აცნობებს კომისიას. არ განიხილება არასრულყოფილი და შეუსაბამო აპლიკაციები, სადაც არ იქნება მითითებული ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსის მოთხოვნების შესაბამისი მონაცემები.

მუხლი 11. მოთხოვნები, რომელიც წაეყენება კანდიდატს

1. კონკურსში მონაწილეობის უფლება აქვს საქართველოს ქმედუნარიან მოქალაქეს, რომელმაც მიაღწია 21 წლის ასაკს და აკმაყოფილებს ვაკანტური თანამდებობის მიმართ საქართველოს კანონმდებლობით წაყენებულ მოთხოვნებს. კანდიდატთა ზღვრული ასაკი განისაზღვრება 65 წლით.
2. დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები შეიძლება განისაზღვროს მთავარი პროკურორის ბრძანებით. საჯარო მოსამსახურეს უფლება აქვს მიიღოს კონკურსში მონაწილეობა საერთო წესის საფუძველზე, მის მიერ დაკავებული თანამდებობის მიუხედავად.

თავი IV. კონკურსის ჩატარების პროცედურა

მუხლი 12. კონკურსის ეტაპები

1. კონკურსს ატარებს კომისია.
2. კონკურსი შეიძლება ჩატარდეს გასაუბრების ან/და ტესტირების ფორმით, რომლის შესახებ გადაწყვეტილებას იღებს კომისია მთავარი პროკურორთან შეთანხმებით.
3. ტესტირების თემატიკა (ასეთის ჩატარების შემთხვევაში) უნდა გამოქვეყნდეს კონკურსის გამოცხადების დროს.
4. კომისიის სხდომა ტარდება კონკურსის გამოცხადების დღიდან გონივრულ ვადაში.



მუხლი 13. ტესტირება

1. ტესტირება ტარდება წერილობითი ფორმით. ტესტირების თემატიკას, საჯარო მოსამსახურის მიერ დასაკავებელი თანამდებობის სპეციფიკის გათვალისწინებით, განსაზღვრავს კომისიის თავმჯდომარე.
2. დადებითი შეფასების მისაღებად კანდიდატმა უნდა დააგროვოს კომისიის წინადადებით მთავარი პროკურორის მიერ განსაზღვრული აუცილებელ ქულათა რაოდენობა (მინიმალური ზღვარი).

მუხლი 14. გასაუბრება (ინტერვიუ)

1. კომისია კანდიდატთან გასაუბრებას ატარებს ვაკანტური თანამდებობისათვის აუცილებელი უნარ-ჩვევების, პროფესიული კვალიფიკაციისა და გამოცდილების დასადგენად.
2. კითხვები შეიძლება დაისვას განსაზღვრული თანმიმდევრობით. შესაძლებელია დამატებითი კითხვების დასმაც განსაზღვრული საკითხების ირგვლივ, რაც დამოკიდებულია კანდიდატის მიერ გაცემულ პასუხებზე.
3. კომისიის წევრების მიერ ინდივიდუალურად მითითებული კანდიდატთა შეფასების ქულა აისახება შეფასების ფორმაში (დანართი №1).

მუხლი 15. კომისიის მიერ კანდიდატურების განხილვა და გადაწყვეტილების მიღება

1. კომისია კანდიდატების გასაუბრების ან/და ტესტირების შემდეგ მათ დაუსწრებლად სხდომაზე განიხილავს დასაკავებელ თანამდებობასთან თითოეული კანდიდატის შეფასებისას მიღებულ ქულებს. აუცილებლობის შემთხვევაში ისმენს აღნიშნულ თანამდებობაზე დანიშვნის უფლების მქონე პირის აზრს და გამოაქვს გადაწყვეტილება კანონმდებლობით დადგენილი წესით.
2. კონკრეტულ ვაკანტურ ადგილზე კონკურსში მონაწილე ყველა კანდიდატი ინდივიდუალურად ფასდება.
3. შეფასების საფუძველზე კომისია შესაბამის თანამდებობაზე წარადგენს ერთ კანდიდატს ან უარს აცხადებს კანდიდატის წამოყენებაზე.
4. კონკურსის შედეგების თაობაზე ინფორმაცია მთავარ პროკურორს მოხსენდება კონკურსის დასრულებიდან გონივრულ ვადაში.
6. მთავარი პროკურორი კომისიის სხდომის ოქმის საფუძველზე იღებს გადაწყვეტილებას პირის ვაკანტურ თანამდებობაზე დანიშვნის ან დანიშვნაზე უარის თქმის შესახებ.
7. კომისიის თავმჯდომარე ან კომისიის სხვა უფლებამოსილი პირი, გადაწყვეტილების გამოტანიდან გონივრულ ვადაში აცნობებს ყოველ კანდიდატს მის მიმართ გამოტანილ გადაწყვეტილებას.

მუხლი 16. ჩაშლილი კონკურსი

კონკურსი ითვლება ჩაშლილად, თუ მასში მონაწილეობის მისაღებად არ იქნა წარდგენილი არცერთი განცხადება, აგრეთვე იმ შემთხვევაში, თუ კომისია უარს განაცხადებს თანამდებობაზე დასანიშნად კანდიდატის წამოყენებაზე.



შესარჩევი კონკურსი: პოზიციის დასახელება

კანდიდატთა შეფასების ფორმა

	კანდიდატის სახელი, გვარი	ქულა	შემფასებლის კომენტარი
1			
2			
3			

შემფასებლის სახელი, გვარი	ხელმოწერა
---------------------------	-----------

კანდიდატის უნარ-ჩვევების შეფასება უნდა მოხდეს ფუნქცია-მოვალეობების მიმართებაში.

1-მიუღებელი; 2-ნაკლებად მისაღები; 3-კომპეტენტური; 4-ძალიან კარგი; 5-აჭარბებს მოლოდინს.

გარდა ზემოაღნიშნული ჩამონათვალისა, შემფასებელს აქვს უფლებამოსილება, აირჩიოს შეფასების შემდეგი კატეგორიები: 1,3 ქულა, 2,5 ქულა, 4,4 ქულა და ა.შ.

